

INTESA  
CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL COMUNE DI  
LUSERNETTA  
QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2022

SOTTOSCRITTA IN DATA 28.09.2023

FP COL  
H



**COMUNE DI LUSERNETTA**  
**(Città Metropolitana di Torino)**

L'anno duemila ventitre, il giorno ventotto del mese di settembre, presso la sala Giunta del Comune di Lusernetta si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente - Vice Segretario Comunale	Graziano Solaro
2. Componente – Responsabile del Servizio	Alex Maurino

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
1. C.G.I.L. - FP	Davide Tron

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Federica	Malano
La dipendente Davit Critina è stata assente tutto l'anno 2022 per malattia	

FR COL  
AM



## DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Vista la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 24.12.2019;

Vista l'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 27.10.2020;

Dato atto che la suddetta intesa viene fatta valere anche per l'anno 2022, in attesa di approvare una nuova Intesa per il periodo 2023-2024-2025 a seguito dell'approvazione del nuovo contratto del comparto Enti Locali;

Dato atto che il comma 4 dell'art. 3 dell'Intesa suddetta Intesa prevede "...A cadenza annuale vengono anche definite nel medesimo accordo integrativo le somme relative alla erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.68 CCNL 21.5.2018), secondo la disciplina prevista nel presente CCDI...";

Vista la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo all'anno 2022 sottoscritta in data 14.12.2022;

### TUTTO CIO PREMESSO

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio del 05.12.2022, n. 229, il Fondo per le Risorse decentrate per l'anno 2022 risulta essere così costituito:

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022		
FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	8.347,99
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	166,40
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	148,50
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00

FP CGIA  
  
 3

Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
	<b>RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)</b>	2.783,19
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	5.879,70
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, censimento, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	1.694,67
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	233,70
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	<b>RIDUZIONI VARIABILI (periodi 2010-2014 e 2015-2016)</b>	77,92
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	1.850,45

<b>TOTALE</b>	7.730,15
<b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*</b>	
<b>TOTALE FONDO 2022</b>	7.730,15

La delegazione trattante si accorda per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del fondo per le risorse decentrate ANNO 2022 nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione secondo il seguente prospetto:

FP 6/11  
M

Schema Utilizzo  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

DESCRIZIONE	Valore
<b>SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	
<b>1) TOTALE RISORSE STABILI</b>	5.879,70
<b>2) UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004	995,09
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	1.433,88
<b>2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>2.428,97</b>
<b>DIFFERENZA 1 - 2</b>	<b>3.450,73</b>
<b>SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE VARIABILI</b>	
<b>3) TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	1.850,45
<b>4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	
a) Indennità di rischio	0,00
b) Funzioni tecniche	
<b>5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	0,00
<b>DIFFERENZA 1 - 2</b>	<b>1.850,45</b>
<b>QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI</b>	<b>5.301,18</b>
<b>QUOTA PER LA PROGETTAZIONE</b>	

Successivamente le delegazioni trattanti si accordano sulla seguente metodologia per la ripartizione della quota riservata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a).

La produttività individuale viene così ripartita:

- 1) La partecipazione dei singoli al fondo individuale avverrà in base alla misurazione e valutazione delle performance da parte del Nucleo di Valutazione nel rispetto di quanto previsto dal art. 19 dell'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 27.10.2020;

F. COLLE  
H



Le delegazioni trattanti si accordano, inoltre, sulla modifica dell'art. Art. 22 dell'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 27.10.2020 nel seguente modo:


**Art. 22 – Telelavoro e smart working**

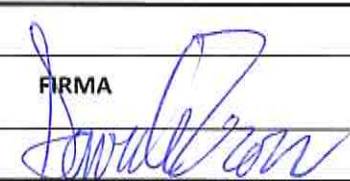
Le parti, concordano che potranno essere stipulati accordi individuali, su base volontaria, per l'esecuzione dell'attività lavorativa in modalità agile, in attesa della definizione dell'istituto da parte della contrattazione collettiva.

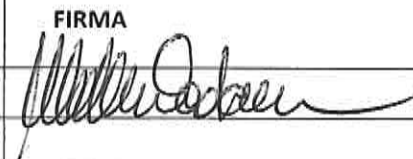
**SOTTOSCRIZIONE:**

**Luogo:** Lusernetta

**Data:** 28.09.2023

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Graziano Solaro	
2. Componente	Alex Maurino	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
1. C.G.I.L. – FP	Davide Tron	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:		FIRMA
1. Federica Malano		
La dipendente Davit Critina è stata assente tutto l'anno 2022 per malattia		