

COMUNE DI LUSERNETTA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO - COMPARTO ENTI LOCALI 2023/2025

QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

PREINTESA

L'anno duemilaventiquattro il giorno dieci del mese di dicembre, nella residenza del Comune di Lusernetta;

TRA

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
Presidente – Segretario Comunale	Matarazzo Dott.ssa Serena
Componente – Responsabile del Servizio	Maurino Alex

E

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGIL – FP	Davide Tron

E

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo
Federica Malano
Cristina Davit

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il Triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 ed i cui effetti, salvo diversa esplicita previsione, decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione.

DATO ATTO CHE il Capo 1° del Titolo 2° del sopra richiamato CCNL 2019/2021 disciplina il sistema delle relazioni sindacali e all'art. 7, definisce i soggetti e gli ambiti della contrattazione integrativa.

DATO INOLTRE ATTO CHE:

- il comma 7 dell'articolo 79 "Fondo risorse decentrate: costituzione" dispone che "Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.";
- il comma 4 dell'articolo 80 "Fondo risorse decentrate: utilizzo" dispone che "Il presente articolo disciplina l'utilizzo dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 68 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.";
- in data 05.03.2024 è stata sottoscritta l'intesa sul Contratto Collettivo Integrativo Decentrato – Comparto Enti Locali 2023/2025, che all'art. 1, comma 1, prevede che "Il presente CCDI ha validità dal 1° gennaio 2023

Ree Nda

FP COL
HT

e concerne il periodo dal 2023 al 2025, sia per la parte giuridica che per la parte economica" e che all'art. 1, comma 5 prevede: "Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale";

- occorre procedere alla costituzione del fondo di produttività per l'anno 2024 e conseguente distribuzione e conseguentemente il suo utilizzo;

PREMESSE

A. Atti adottati dall'Amministrazione Comunale propedeutici alla contrattazione 2024.

L'Amministrazione Comunale, fatte le necessarie valutazioni di legittimità e di merito, ha ritenuto di assumere, quali atti propedeutici alla contrattazione 2024, i seguenti provvedimenti:

1. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 in data 12 aprile 2019 si è approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", regolarmente trasmesso alle OO.SS. e che non ha formato oggetto di richiesta di confronto;
2. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 in data 15 febbraio 2024 si è approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione semplificato" per il triennio 2024/2026 contenente, tra l'altro, il Piano della performance articolato in n. 4 obiettivi riportanti i risultati attesi ed i relativi indicatori;
3. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 in data 15.11.2024 si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica per condurre le trattative e sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo, secondo la procedura formalmente prevista;
4. Con determinazione n. 152 in data 27.11.2024 si è disposta la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2024 approvando il relativo prospetto di costituzione e destinazione del fondo che si allega alla presente preintesa per costituire parte integrante.

B. Dotazione di personale a tempo indeterminato al 1° gennaio 2024.

Dipendente	Posizione economica
MALANO Federica	Istruttore
DAVIT Cristina	Istruttore

TUTTO CIO PREMESSO

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo del 27.11.2024, n. 152, il Fondo per le Risorse decentrate per l'anno 2024 risulta essere così costituito:

Ree N. 2024

FR 604
[Handwritten signature]

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024
COMUNE DI LUSERNETTA

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	5.879,70
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dlp. in servizio al 31/12/2015	166,40
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	148,50
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dlp. in servizio al 31/12/2018 -	169,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	67,60
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	TOTALE RISORSE STABILI	6.431,20
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	5.879,70
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di impbrti RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 233,70




Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	1.679,67
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	895,92
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 226,26
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		3.035,55
<i>Di cui soggette a limiti</i>		<i>233,70</i>
TOTALE FONDO 2023		9.466,75
<i>Di cui assoggettati a limite 2016</i>		<i>6.113,40</i>
<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>		<i>315,00</i>
FONDO 2023 DA APPROVARE		9.151,75

CONTROLLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO - Art. 23 co. 2 D.Lgs 75/2017		
	2016	2024
<i>RISORSE STABILI soggette a limite</i>	5.564,70	5.879,70
<i>RISORSE VARIABILI soggette a limite</i>	233,70	233,70
FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	5.798,40	6.113,40
POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO		
TOTALE SALARIO ACCESSORIO	5.798,40	6.113,40
<u>TETTO 2016 adeguato al Decreto crescita*</u>		5.798,40

Le Ades FR Coe

Eventuale RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE
2016

-315,00

TOTALE SALARIO ACCESSORIO - ART. 79 COMMA 6
CCNL 16/11/2022

5.798,40

Le parti concordano di utilizzare, per l'anno 2024 il fondo, secondo il seguente prospetto:

Schema Utilizzo
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

DESCRIZIONE	Valore
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
1) TOTALE RISORSE STABILI *	6.203,80
2) UTILIZZO RISORSE STABILI	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	995,04
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	1.701,44
2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	2.696,48
DIFFERENZA 1 - 2	3.507,32
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE VARIABILI	
3) TOTALE RISORSE VARIABILI *	2.947,95
4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
a)	
b)	0,00
5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	0,00
DIFFERENZA 1 - 2	2.947,95
QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	6.455,27

free Noes FR COE


- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Firma
Presidente	Matarazzo Dott.ssa Serena	<i>serena matarazzo</i>
Componente - Responsabile del Servizio	Maurino Alex	<i>Alex Maurino</i>

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Firma
CGIL - FP	Davide Tron	<i>Davide Tron</i>

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	Firma
Federica Malano	<i>Federica Malano</i>
Cristina Davit	<i>Cristina Davit</i>

Lusernetta, li 10.12.2024